

Приложение 1.

Инф. письмо № 78 от 10.07.2023 г.

Для специалистов по кадрам,
бухгалтеров по заработной плате

Дата проведения
23 августа 2023 г.

Семинар-тренинг «Отпуска»

Разбираемся, как правильно предоставлять отпуск, как перенести, разделить и уведомить об отпуске работника. Рассмотрим тему с учётом последних изменений законодательства и разъяснений контролирующих органов.

Лектор: Самусевич Тамара Николаевна, специалист по вопросам кадрового делопроизводства, бухгалтерского учета, применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:



- **Систематизируете знания об отпусках работников:** порядок предоставления различных видов отпусков, их перенос, продление и разделение.
- **Правильно рассчитаете стаж для предоставления отпуска:** какие периоды включаются и не включаются в отпускной стаж.
- **Грамотно составите и утвердите график отпусков.**
- **Избежите претензий контролирующих органов и работников:** узнаете свои права и ответственность, подготовитесь к проверкам, избежите штрафов.

Слушатели получат:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Выберите вариант участия (тариф):

	Бизнес онлайн+запись	Бизнес запись
Доступ к онлайн-трансляции мероприятия ¹	23 августа 14:00-17:00	-
Доступ к видеозаписи мероприятия ²	Да	Да
Стоимость ³	2 070 рублей	2 070 рублей

¹ Доступ предоставляется к трансляции в режиме реального времени семинара-тренинга от 23.08.2023. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: <https://ascon-profi.ru/tt/>. Задать вопрос по предоставлению доступа к семинару-тренингу можно специалисту по дистанционному обучению по адресу электронной почты: profi@ascon-profi.ru. Лектор отвечает на вопросы слушателей, написанные в чате, только во время проведения семинара-тренинга.

² Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 23.08.2023. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.

³ Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 78 от 10.07.2023 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <https://ascon-profi.ru>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.

Приложение 1.

Инф. письмо № 78 от 10.07.2023 г.

Программа семинара-тренинга⁴:

1. Виды ежегодных отпусков.

2. Отпуск без сохранения заработной платы: важные правила и риски.

3. Как подсчитать отпускной стаж для ежегодных отпусков:

- что такое «рабочий год» и как определить его начало и окончание;
- какие периоды не включаются в отпускной стаж;
- как простой, неполное рабочее время и отпуск «за свой счёт» повлияют на стаж;
- отпускной стаж мобилизованных работников.

4. Предоставление, продление и перенос ежегодного отпуска:

- зачем нужен график отпусков, и кто вправе пойти в отпуск в любое время;
- кто вправе пойти в отпуск не по графику при наступлении некоторых событий;
- работник отказывается идти в отпуск: что делать?
- когда полагается отпуск новому работнику;
- как ознакомить работников с графиком отпусков и уведомить работника о времени начала отпуска при обычном и удалённом формате работы. Инспекционные проверки и судебная практика;
- в какой срок надо выплатить отпускные и чем грозит их несвоевременная выплата;
- как правильно разделить отпуск на части;
- когда можно заменить отпуск денежной компенсацией;
- сгорают ли отпуска;
- можно ли предоставлять отпуск только в выходные или только в рабочие дни;
- когда из отпуска нельзя отзываться.

⁴ Программа может быть изменена или дополнена в связи с изменениями в действующем законодательстве.